

UFPE

23076-038592/2018-91

1022/1200

**4ª JOGO DE PLANILHAS: A PARTIR DE
11/04/2019 - ADEQUADA A PLANILHA
EXCEPCIONAL**



**4º JOGO DE PLANILHAS - ADEQUADA A
RENOVAÇÃO EXCEPCIONAL**

**QUADRO DEMONSTRATIVO GERAL - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA
CAMPUS - (RECIFE / CARUARU / VITORIA)**

Objeto: Contratação de empresa especializada na prestação dos serviços de vigilância armada e armada motorizada com sistema de ronda eletrônica, para as áreas internas dos Campi da Universidade Federal de Pernambuco, executados de forma contínua, em lote único, compreendendo o Campus do Recife (Item 1), o Campus de Vitória de Santo Antão (Item 2) e o Campus do Agreste-Caruaru (Item 3), dimensionada em 91 (noventa e um) postos, conforme Anexo I deste Edital.

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
A Valor mensal do serviços (um milhão cento e noventa e sete mil e duzentos e trinta e cinco reais e um centavos)	R\$ 1.144.584,42
B Valor Global da Proposta (Valor Mensal do Serviço x N° meses do Contrato) (quartoze milhões trezentos e sessenta e seis mil e oitocentos e vinte reais e dezessete centavos)	R\$ 13.735.013,05

A proposta foi elaborada com base no Salário Normativo do ano de 2018, pertinente à categoria profissional, de VIGILANTE, homologado em Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo de Trabalho para o Estado de Pernambuco, em 01.01.2018

Validade da Proposta é de 90 (noventa) dias, a contar da abertura deste Pregão;

Declaramos que, na formulação da proposta de preço, considerou a inclusão de todas as despesas incidentes, inclusive aquelas relativas a tributos (impostos, taxas, contribuições), encargos sociais, securitários e trabalhistas, EPI's regulamentares e seguintes insumos: vale-alimentação; vale transporte, seguro coletivo e uniforme e complementos, motos abastecidas (com quilometragem livre); estando ciente de que qualquer reivindicação posterior devido a erro nessa avaliação, para efeito de solicitar revisão de preço ou reembolso por recolhimentos determinados pela autoridade competente, não será considerada.

Dados do representante legal que assinará o contrato decorrente desta licitação:

NOME: Ridelze Pessoa Magalhães de Lima Santos

NACIONALIDADE: Brasileira

ESTADO CIVIL: CASADA

ENDEREÇO: PAULISTA/PE

CPF: 516.115.624-49

RG.: 2.600.803 SDS/PE

BANCO:001

NOME DO BANCO: BRASIL

NOME DA AGÊNCIA: SANTO ANTÔNIO

PRAÇA DE PAGAMENTO: CORRENTE

*Em 26/06/2019
Planilha conferida*



Rogério José Silva de Oliveira
Contador
DLC/PROGEST
SIAPE 1160829
CRC-PE 026116-0

Recife (PE) 11 de abril de 2019

Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial

TKS SEGURANÇA PRIVADA LTDA

ANEXO IV-C.1 - QUADRO-RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS
CAMPUS RECIFE

UFPE
23076.038592/2018-91
1024/1200

Tipo de Serviço (A)		Valor Proposto por Homem-mês (R\$) (B)	Quantidade de homem-mês por posto (C)	Valor proposto por posto (R\$) (D = B x C)	Quantidade de Postos (E)	Valor Total do Serviço (R\$) (F = D x E)
POSTO TIPO 1	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sábado, das 07h00min. às 15h00min., e 4 horas no sábado, das 8 às 12 horas, totalizando 44 horas semanais, com 01 vigilante.	R\$ 4.344,98	1	R\$ 4.344,98	6	R\$ 26.069,89
POSTO TIPO 2	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min. às 23h00min, e 4 horas no sábado, das 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 4.461,39	2	R\$ 8.922,79	6	R\$ 53.536,73
POSTO TIPO 3	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 3.991,09	2	R\$ 7.982,17	4	R\$ 31.928,68
POSTO TIPO 4	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 07h00min. às 15h00min, e 4 horas no sábado, das 16 as 20 horas, totalizando 44 horas semanais, com 01 vigilante.	R\$ 4.234,09	1	R\$ 4.234,09	17	R\$ 71.979,60
POSTO TIPO 5	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min às 23h00min, e 4 horas no sábado, das 13 às 17 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes. (44 horas semanais) com 02 vigilantes.	R\$ 4.350,51	2	R\$ 8.701,01	8	R\$ 69.608,11
POSTO TIPO 6	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 3.880,20	2	R\$ 7.760,40	23	R\$ 178.489,11
POSTO TIPO 7	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19 horas às 07:00 horas, (envolvendo 04 vigilantes)	R\$ 4.475,58	4	R\$ 17.902,31	19	R\$ 340.143,90
POSTO TIPO 8	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19h00min às 07h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 4.586,46	2	R\$ 9.172,93	6	R\$ 55.037,58
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III...)						R\$ 826.793,61
VALOR GLOBAL PARA 12 MESES						R\$ 9.921.523,27

ANEXO IV-D.1 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		VALOR (R\$)
A	Descrição	
A	Valor mensal dos serviços	R\$ 826.793,61
B	Valor Global da Proposta (Valor Mensal do Serviço x N° meses do Contrato)	R\$ 9.921.523,27

ANEXO IV-E.1 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Complemento dos Serviços de Vigilância Armada e Armada Motorizada com Sistema de Sistema de Ronda Eletrônica, para área interna da UFPE – Campus Recife.

ITEM	ESCALA DE TRABALHO	PREÇO MENSAL DO POSTO	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
Posto I (tipo 1)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sábado, das 07h00min. às 15h00min., e 4 horas no sábado, das 8 às 12 horas, totalizando 44 horas semanais, com 01 vigilante.	R\$ 4.344,98	6	R\$ 26.069,89
Posto II (tipo 2)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min. às 23h00min, e 4 horas no sábado, das 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 8.922,79	6	R\$ 53.536,73
Posto III (tipo 3)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 7.982,17	4	R\$ 31.928,68
Posto IV (tipo 4)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 07h00min. às 15h00min, e 4 horas no sábado, das 16 as 20 horas, totalizando 44 horas semanais, com 01 vigilante.	R\$ 4.234,09	17	R\$ 71.979,60
Posto V (tipo 5)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min às 23h00min, e 4 horas no sábado, das 13 às 17 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes. (44 horas semanais) com 02 vigilantes.	R\$ 8.701,01	8	R\$ 69.608,11
Posto VI (tipo 6)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 7.760,40	23	R\$ 178.489,11
Posto VII (tipo 7)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19 horas às 07:00 horas, (envolvendo 04 vigilantes)	R\$ 17.902,31	19	R\$ 340.143,90
POSTO VIII (tipo 8)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19h00min às 07h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 9.172,93	6	R\$ 55.037,58
TOTAL				R\$ 826.793,61

Recife (PE) 11 de abril de 2019

Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial
TKS SEGURANÇA PRIVADA LTDA

UFPE

23076.038592/2018-91

1025/1200

4º JOGO DE PLANILHAS - ADEQUADA A RENOVAÇÃO
EXCEPCIONAL

ANEXO IV-C.2 - QUADRO-RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

CAMPUS VITÓRIA

Tipo de Serviço (A)		Valor Proposto por Homem-mês (R\$) (B)	Quantidade de homem- mês por posto (C)	Valor proposto por posto (R\$) (D = B x C)	Quantidade de Postos (E)	Valor Total do Serviço (R\$) (F = D x E)
POSTO TIPO 9	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 3.938,30	4	R\$ 15.353,20	3	R\$ 46.059,61
POSTO TIPO 10	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19 horas às 07:00 horas (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 4.432,14	4	R\$ 17.728,55	3	R\$ 53.185,65
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III...)						R\$ 99.245,27
VALOR GLOBAL PARA 12 MESES						R\$ 1.190.943,20

ANEXO IV-D.2 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		VALOR (R\$)
A	Valor mensal dos serviços	R\$ 99.245,27
B	Valor Global da Proposta (Valor Mensal do Serviço x N° meses do Contrato)	R\$ 1.190.943,20

ANEXO IV-E.2 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Complemento dos Serviços de Vigilância Armada e Armada Motorizada com Sistema de Sistema de Ronda Eletrônica, para área Interna da UFPE – Campus Vitória.

ITEM	ESCALA DE TRABALHO	PREÇO MENSAL DO POSTO	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
POSTO IX (tipo 9)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 15.353,20	3	R\$ 46.059,61
POSTO X (tipo 10)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19 horas às 07:00 horas (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 17.728,55	3	R\$ 53.185,65
TOTAL				R\$ 99.245,27

Recife (PE) 11 de abril de 2019

Fernanda Félix Alves
 Fernanda Félix Alves
 Gerente Comercial
 TKS SEGURANÇA PRIVADA LTDA



4º JOGO DE PLANILHAS - ADEQUADA A RENOVACÃO
EXCEPCIONAL

ANEXO IV-C.3 - QUADRO-RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS
CAMPUS CARUARU

Tipo de Serviço (A)		Valor Proposto por Homem-mês (B)	Quantidade de homem- (C)	Valor proposto por posto (R\$) (D = B x C)	Quantidade de Postos (E)	Valor Total do Serviço (R\$) (F = D x E)
POSTO TIPO 11	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 07h00min às 15h00min, e 4 horas no sábado, das 8 às 12 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 4.313,59	2	R\$ 8.627,18	2	R\$ 17.254,36
POSTO TIPO 12	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min às 23h00min e 4 horas no sábado, das 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 4.430,00	2	R\$ 8.860,01	2	R\$ 17.720,02
POSTO TIPO 13	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 3.960,95	2	R\$ 7.921,89	3	R\$ 23.765,68
POSTO TIPO 14	Vigilância Desarmada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala 12 x 36 horas, das 19:00h. às 07:00h (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 4.559,74	2	R\$ 9.119,48	2	R\$ 18.238,95
POSTO TIPO 15	Vigilância Desarmada, com sistema de ronda eletrônica, Motorizada de 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 3.964,36	2	R\$ 7.928,72	1	R\$ 7.928,72
POSTO TIPO 16	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19:00h. às 07:00h (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 4.473,87	4	R\$ 17.895,49	4	R\$ 71.581,95
POSTO TIPO 17	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 3.878,49	4	R\$ 15.513,97	4	R\$ 62.055,87
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III...)						R\$ 218.545,55
VALOR GLOBAL PARA 12 MESES						R\$ 2.622.546,57

ANEXO IV-D.3 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		VALOR (R\$)
A	Descrição	
A	Valor mensal dos serviços	R\$ 218.545,55
B	Valor Global da Proposta (Valor Mensal do Serviço x N° meses do Contrato)	R\$ 2.622.546,57

ANEXO IV-E.3 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Complemento dos Serviços de Vigilância Armada e Armada Motorizada com Sistema de Sistema de Ronda Eletrônica, para área interna da UFPE - Campus Agreste (Caruaru).

ITEM	ESCALA DE TRABALHO	PREÇO MENSAL DO POSTO	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
POSTO XI (tipo 11)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 07h00min às 15h00min, e 4 horas no sábado, das 8 às 12 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 8.627,18	2	R\$ 17.254,36
POSTO XII (tipo 12)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min às 23h00min e 4 horas no sábado, das 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 8.860,01	2	R\$ 17.720,02
POSTO XIII (tipo 13)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 7.921,89	3	R\$ 23.765,68
POSTO XIV (tipo 14)	Vigilância Desarmada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala 12 x 36 horas, das 19:00h. às 07:00h (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 9.119,48	2	R\$ 18.238,95
POSTO XV (tipo 15)	Vigilância Desarmada, com sistema de ronda eletrônica, Motorizada de 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 7.928,72	1	R\$ 7.928,72
POSTO XVI (tipo 16)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19:00h. às 07:00h (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 17.895,49	4	R\$ 71.581,95
POSTO XVII (tipo 17)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 15.513,97	4	R\$ 62.055,87
TOTAL				R\$ 218.545,55

Recife (PE) 11 de abril de 2019

Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial
TKS SEGURANÇA PRIVADA LTDA

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 1 - RECIFE - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sábado, das 07h00min. às 15h00min., e 4 horas no sábado, das 8 às 12 horas, totalizando 44 horas semanais, com 01 vigilante.	Posto	6

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.471,80

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = $[(R\$ 3,20 \times 2 \times 26 \text{ plantões}) - \text{Salário Base} \times 6\%]$	98,47
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = $[R\$ 25,00 \times 22 \text{ plantões}]$	535,92
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Intervalo intrajornada	220,77
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		903,46

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	-
D	Combustível	80,00
E	Outros (Colete Ballístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		325,57

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	294,36
B	SESI ou SESC	1,50%	22,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	14,72
D	INCRA	0,20%	2,94
E	Salário Educação	2,50%	36,79
F	FGTS	8,00%	117,74
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	28,26
H	SEBRAE	0,60%	8,83
TOTAL		35,72%	525,73

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

P

R

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	131,43
B	Adicional de Férias	2,98%	43,86
Subtotal		11,91%	175,29
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	62,61
TOTAL		16,16%	237,90

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,03
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,37
TOTAL		0,10%	1,40

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,18
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	64,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,59
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,21
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	58,87
TOTAL		8,86%	130,37

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	131,43
B	Ausência por doença	1,66%	24,43
C	Licença paternidade	0,02%	0,29
D	Ausências legais	0,28%	4,12
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,86
F	Outros (especificar)		-
Subtotal		11,22%	165,14
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	58,99
TOTAL		15,23%	224,12

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	525,73
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	237,90
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,40
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	130,37
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	224,12
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.119,52

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	76,41
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	158,59
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	217,25
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	72,39
TOTAL			524,63

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.471,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	903,46
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	325,57
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.119,52
Subtotal (A + B + C + D)		3.820,35
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	524,63
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.344,98

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial



ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 2 - RECIFE - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horário de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min. às 23h00min, e 4 horas no sábado, das 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	Posto	6

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Adicional noturno	29,07
C	Hora noturna adicional	24,22
F	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	4,84
E	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.529,93

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = $[(R\$ 3,20 \times 2 \times 26 \text{ plantões}) - \text{Salário Base} \times 6\%]$	98,47
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = $[R\$ 25,00 \times 22 \text{ plantões}]$	535,92
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Intervalo intrajornada	220,77
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		903,46

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	-
D	Combustível	80,00
E	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		325,57

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	305,99
B	SESI ou SESC	1,50%	22,95
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,30
D	INCRA	0,20%	3,06
E	Salário Educação	2,50%	38,25
F	FGTS	8,00%	122,39
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	29,37
H	SEBRAE	0,60%	9,18
TOTAL		35,72%	546,49

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	136,62
B	Adicional de Férias	2,98%	45,59
Subtotal		11,91%	182,21
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	65,09
TOTAL		16,16%	247,30

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,07
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,38
TOTAL		0,10%	1,45

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,43
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,51
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	66,55
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,61
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,22
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	61,20
TOTAL		8,86%	135,52

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	136,62
B	Ausência por doença	1,66%	25,40
C	Licença paternidade	0,02%	0,31
D	Ausências legais	0,28%	4,28
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,05
F	Outros (especificar)		-
Subtotal		11,22%	171,66
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	61,32
TOTAL		15,23%	232,97

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 3 - RECIFE - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
 (Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horário de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	Posto	4

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
H	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.471,80

P

R

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 3,20 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	28,07
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 25,00 x 22 plantões]	365,40
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Intervalo intrajornada	150,52
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		592,30

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	-
D	Combustível	80,00
E	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		325,57

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	294,36
B	SESI ou SESC	1,50%	22,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	14,72
D	INCRA	0,20%	2,94
E	Salário Educação	2,50%	36,79
F	FGTS	8,00%	117,74
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	28,26
H	SEBRAE	0,60%	8,83
TOTAL		35,72%	525,73

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	131,43
B	Adicional de Férias	2,98%	43,86
	Subtotal	11,91%	175,29
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	62,61
	TOTAL	16,16%	237,90

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,03
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,37
	TOTAL	0,10%	1,40

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,18
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	64,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,59
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,21
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	58,87
	TOTAL	8,86%	130,37

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	131,43
B	Ausência por doença	1,66%	24,43
C	Licença paternidade	0,02%	0,29
D	Ausências legais	0,28%	4,12
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,86
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	165,14
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	58,99
	TOTAL	15,23%	224,12

P

R

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	525,73
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	237,90
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,40
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	130,37
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	224,12
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.119,52

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	70,18
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	145,67
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	199,55
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	66,49
TOTAL			481,90

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.471,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	592,30
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	325,57
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.119,52
Subtotal (A + B + C + D)		3.509,18
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	481,90
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.991,09

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial

RD

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 4 - RECIFE - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasilia

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 07h00min. às 15h00min, e 4 horas no sábado, das 16 as 20 horas, totalizando 44 horas semanais, com 01 vigilante.	Posto	17

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.471,80

P

JP

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 3,20 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	98,47
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 25,00 x 22 plantões]	535,92
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Intervalo intrajornada	220,77
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		903,46

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	35,41
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		228,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	294,36
B	SESI ou SESC	1,50%	22,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	14,72
D	INCRA	0,20%	2,94
E	Salário Educação	2,50%	36,79
F	FGTS	8,00%	117,74
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	28,26
H	SEBRAE	0,60%	8,83
TOTAL		35,72%	525,73

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

P

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	131,43
B	Adicional de Férias	2,98%	43,86
	Subtotal	11,91%	175,29
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	62,61
	TOTAL	16,16%	237,90

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,03
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,37
	TOTAL	0,10%	1,40

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,18
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	64,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,59
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,21
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	58,87
	TOTAL	8,86%	130,37

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	131,43
B	Ausência por doença	1,66%	24,43
C	Licença paternidade	0,02%	0,29
D	Ausências legais	0,28%	4,12
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,86
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	165,14
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	58,99
	TOTAL	15,23%	224,12

P

R

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	525,73
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	237,90
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,40
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	130,37
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	224,12
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.119,52

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	74,46
	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	154,54
B	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	211,70
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	70,54
TOTAL			511,24

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.471,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	903,46
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	228,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.119,52
Subtotal (A + B + C + D)		3.722,85
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	511,24
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.234,09
Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018		

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 5 - RECIFE - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min às 23h00min, e 4 horas no sábado, das 13 às 17 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes. (44 horas semanais) com 02 vigilantes.	Posto	8

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Adicional noturno	29,07
C	Hora noturna adicional	24,22
D	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	4,84
E	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.529,93

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 3,20 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	98,47
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 25,00 x 22 plantões]	535,92
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Intervalo intrajornada	220,77
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		903,46

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	35,41
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		228,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	305,99
B	SESI ou SESC	1,50%	22,95
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,30
D	INCRA	0,20%	3,06
E	Salário Educação	2,50%	38,25
F	FGTS	8,00%	122,39
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	29,37
H	SEBRAE	0,60%	9,18
TOTAL		35,72%	546,49

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	136,62
B	Adicional de Férias	2,98%	45,59
	Subtotal	11,91%	182,21
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	65,09
	TOTAL	16,16%	247,30

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,07
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,38
	TOTAL	0,10%	1,45

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,43
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,51
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	66,55
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,61
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,22
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	61,20
	TOTAL	8,86%	135,52

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	136,62
B	Ausência por doença	1,66%	25,40
C	Licença paternidade	0,02%	0,31
D	Ausências legais	0,28%	4,28
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,05
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	171,66
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	61,32
	TOTAL	15,23%	232,97





QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	546,49
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	247,30
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,45
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	135,52
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	232,97
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.163,74

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	76,50
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	158,79
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	217,53
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	72,48
TOTAL			525,30

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.529,93
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	903,46
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	228,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.163,74
Subtotal (A + B + C + D)		3.825,21
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	525,30
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.350,51

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Félix Alves
 Gerente Comercial

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 6 - RECIFE- REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	Posto	23

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.471,80

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 3,20 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	28,07
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 25,00 x 22 plantões]	365,40
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Intervalo intrajornada	150,52
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		592,30

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	35,41
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		228,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	294,36
B	SESI ou SESC	1,50%	22,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	14,72
D	INCRA	0,20%	2,94
E	Salário Educação	2,50%	36,79
F	FGTS	8,00%	117,74
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	28,26
H	SEBRAE	0,60%	8,83
TOTAL		35,72%	525,73

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	131,43
B	Adicional de Férias	2,98%	43,86
	Subtotal	11,91%	175,29
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	62,61
	TOTAL	16,16%	237,90

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,03
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,37
	TOTAL	0,10%	1,40

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,18
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	64,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,59
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,21
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	58,87
	TOTAL	8,86%	130,37

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	131,43
B	Ausência por doença	1,66%	24,43
C	Licença paternidade	0,02%	0,29
D	Ausências legais	0,28%	4,12
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,86
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	165,14
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	58,99
	TOTAL	15,23%	224,12

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	525,73
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	237,90
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,40
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	130,37
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	224,12
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.119,52

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	68,23
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	141,63
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	194,01
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	64,64
TOTAL			468,51

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.471,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	592,30
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	228,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.119,52
Subtotal (A + B + C + D)		3.411,69
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	468,51
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.880,20

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 7 - RECIFE - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
 (Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasilia

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19 horas às 07:00 horas, (envolvendo 04 vigilantes)	Posto	19

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Adicional noturno	162,78
C	Hora noturna adicional	101,74
D	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	27,13
E	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.763,44

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 3,20 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	28,07
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 25,00 x 22 plantões]	365,40
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Intervalo intrajornada	150,52
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		592,30

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	35,41
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica/Lanterna)	180,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		238,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	352,69
B	SESI ou SESC	1,50%	26,45
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,63
D	INCRA	0,20%	3,53
E	Salário Educação	2,50%	44,09
F	FGTS	8,00%	141,08
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	33,86
H	SEBRAE	0,60%	10,58
TOTAL		35,72%	629,90

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

P

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	157,48
B	Adicional de Férias	2,98%	52,55
	Subtotal	11,91%	210,03
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	75,02
	TOTAL	16,16%	285,05

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,23
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,44
	TOTAL	0,10%	1,68

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	7,41
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,59
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	76,71
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,71
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,25
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	70,54
	TOTAL	8,86%	156,20

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	157,48
B	Ausência por doença	1,66%	29,27
C	Licença paternidade	0,02%	0,35
D	Ausências legais	0,28%	4,94
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,82
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	197,86
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	70,68
	TOTAL	15,23%	268,53

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	629,90
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	285,05
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,68
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	156,20
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	268,53
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.341,36

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	78,70
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	163,36
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	223,78
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	74,56
TOTAL			540,40

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.763,44
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	592,30
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	238,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.341,36
Subtotal (A + B + C + D)		3.935,18
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	540,40
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.475,58

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 8 - CAMPUS RECIFE - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
 (Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horário de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19h00min às 07h00min (envolvendo 02 vigilantes).	Posto	6

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Adicional noturno	162,78
C	Hora noturna adicional	101,74
D	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	27,13
E	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.763,44

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 3,20 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	28,07
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 25,00 x 22 plantões]	365,40
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Intervalo intrajornada	150,52
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		592,30

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	-
D	Combustível	80,00
E	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica/Lanterna)	180,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		335,57

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	352,69
B	SESI ou SESC	1,50%	26,45
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,63
D	INCRA	0,20%	3,53
E	Salário Educação	2,50%	44,09
F	FGTS	8,00%	141,08
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	33,86
H	SEBRAE	0,60%	10,58
TOTAL		35,72%	629,90

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	157,48
B	Adicional de Férias	2,98%	52,55
Subtotal		11,91%	210,03
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	75,02
TOTAL		16,16%	285,05

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,23
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,44
TOTAL		0,10%	1,68

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	7,41
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,59
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	76,71
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,71
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,25
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	70,54
TOTAL		8,86%	156,20

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	157,48
B	Ausência por doença	1,66%	29,27
C	Licença paternidade	0,02%	0,35
D	Ausências legais	0,28%	4,94
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,82
F	Outros (especificar)		-
Subtotal		11,22%	197,86
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	70,68
TOTAL		15,23%	268,53

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	629,90
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	285,05
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,68
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	156,20
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	268,53
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.341,36

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	80,65
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	167,41
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	229,32
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	76,41
TOTAL			553,79

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.763,44
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	592,30
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	335,57
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.341,36
Subtotal (A + B + C + D)		4.032,67
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	553,79
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.586,46

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 9 - VITORIA - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 04 vigilantes).	Posto	3

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
H	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.471,80

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 1,75 x 2 x 15 plantões) - Salário Base x 6%]	
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 25,00 x 15 plantões]	365,40
C	Assistência médica e familiar	41,80
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Intervalo intrajornada	150,52
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		564,22

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	35,41
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		228,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	294,36
B	SESI ou SESC	1,50%	22,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	14,72
D	INCRA	0,20%	2,94
E	Salário Educação	2,50%	36,79
F	FGTS	8,00%	117,74
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	28,26
H	SEBRAE	0,60%	8,83
TOTAL		35,72%	525,73

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.




Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	131,43
B	Adicional de Férias	2,98%	43,86
	Subtotal	11,91%	175,29
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	62,61
	TOTAL	16,16%	237,90

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,03
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,37
	TOTAL	0,10%	1,40

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,18
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	64,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,59
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,21
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	58,87
	TOTAL	8,86%	130,37

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	131,43
B	Ausência por doença	1,66%	24,43
C	Licença paternidade	0,02%	0,29
D	Ausências legais	0,28%	4,12
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,86
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	165,14
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	58,99
	TOTAL	15,23%	224,12

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	525,73
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	237,90
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,40
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	130,37
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	224,12
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.119,52

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	67,67
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	140,10
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	191,92
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,59%	55,00
TOTAL			454,69

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.471,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	564,22
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	228,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.119,52
Subtotal (A + B + C + D)		3.383,61
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	454,69
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.838,30

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 10 - VITORIA - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horário de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19 horas às 07:00 horas (envolvendo 04 vigilantes).	Posto	3

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Adicional noturno	162,78
C	Hora noturna adicional	101,74
D	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	27,13
E	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.763,44

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 1,75 x 2 x 15 plantões) - Salário Base x 6%]	
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 25,00 x 15 plantões]	365,40
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Intervalo intrajornada	150,52
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		564,22

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	35,41
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica/Lanterna)	180,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		238,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	352,69
B	SESI ou SESC	1,50%	26,45
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,63
D	INCRA	0,20%	3,53
E	Salário Educação	2,50%	44,09
F	FGTS	8,00%	141,08
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	33,86
H	SEBRAE	0,60%	10,58
TOTAL		35,72%	629,90

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	157,48
B	Adicional de Férias	2,98%	52,55
	Subtotal	11,91%	210,03
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	75,02
	TOTAL	16,16%	285,05

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,23
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,44
	TOTAL	0,10%	1,68

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	7,41
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,59
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	76,71
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,71
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,25
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	70,54
	TOTAL	8,86%	156,20

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	157,48
B	Ausência por doença	1,66%	29,27
C	Licença paternidade	0,02%	0,35
D	Ausências legais	0,28%	4,94
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,82
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	197,86
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	70,68
	TOTAL	15,23%	268,53

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	629,90
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	285,05
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,68
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	156,20
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	268,53
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.341,36

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	78,14
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	161,77
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	221,61
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,59%	63,51
TOTAL			525,03

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.763,44
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	564,22
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	238,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.341,36
Subtotal (A + B + C + D)		3.907,10
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	525,03
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.432,14

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
 Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 11 - CARUARU - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 às 11:30 horário de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 07h00min às 15h00min, e 4 horas no sábado, das 8 às 12 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	Posto	2

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.471,80





MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = $[(R\$ 3,15 \times 2 \times 26 \text{ plantões}) - \text{Salário Base} \times 6\%]$	95,87
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = $[R\$ 25,00 \times 22 \text{ plantões}]$	535,92
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Intervalo intrajornada	220,77
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		900,86

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	-
D	Combustível	55,00
E	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		300,57

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	294,36
B	SESI ou SESC	1,50%	22,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	14,72
D	INCRA	0,20%	2,94
E	Salário Educação	2,50%	36,79
F	FGTS	8,00%	117,74
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	28,26
H	SEBRAE	0,60%	8,83
TOTAL		35,72%	525,73

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	131,43
B	Adicional de Férias	2,98%	43,86
	Subtotal	11,91%	175,29
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	62,61
	TOTAL	16,16%	237,90

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,03
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,37
	TOTAL	0,10%	1,40

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,18
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	64,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,59
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,21
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	58,87
	TOTAL	8,86%	130,37

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	131,43
B	Ausência por doença	1,66%	24,43
C	Licença paternidade	0,02%	0,29
D	Ausências legais	0,28%	4,12
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,86
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	165,14
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	58,99
	TOTAL	15,23%	224,12

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	525,73
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	237,90
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,40
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	130,37
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	224,12
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.119,52

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	75,85
	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	157,45
B	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	215,68
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	71,86
TOTAL			520,84

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.471,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	900,86
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	300,57
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.119,52
Subtotal (A + B + C + D)		3.792,75
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	520,84
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.313,59

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial



ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 12 - CARUARU - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasilia

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min às 23h00min e 4 horas no sábado, das 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	Posto	2

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Adicional noturno	29,07
C	Hora noturna adicional	24,22
D	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	4,84
E	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.529,93




MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 3,15 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	95,87
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 25,00 x 22 plantões]	535,92
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Intervalo intrajornada	220,77
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		900,86

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	-
D	Combustível	55,00
E	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		300,57

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	305,99
B	SESI ou SESC	1,50%	22,95
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,30
D	INCRA	0,20%	3,06
E	Salário Educação	2,50%	38,25
F	FGTS	8,00%	122,39
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	29,37
H	SEBRAE	0,60%	9,18
TOTAL		35,72%	546,49

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	136,62
B	Adicional de Férias	2,98%	45,59
	Subtotal	11,91%	182,21
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	65,09
	TOTAL	16,16%	247,30

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,07
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,38
	TOTAL	0,10%	1,45

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,43
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,51
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	66,55
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,61
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,22
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	61,20
	TOTAL	8,86%	135,52

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	136,62
B	Ausência por doença	1,66%	25,40
C	Licença paternidade	0,02%	0,31
D	Ausências legais	0,28%	4,28
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,05
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	171,66
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	61,32
	TOTAL	15,23%	232,97

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	546,49
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	247,30
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,45
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	135,52
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	232,97
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.163,74

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	77,90
	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	161,70
B	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	221,50
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	73,80
TOTAL			534,90

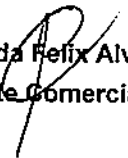
Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.529,93
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	900,86
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	300,57
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.163,74
Subtotal (A + B + C + D)		3.895,11
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	534,90
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.430,00

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018


 Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 13 - CARUARU - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
 (Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	Posto	3

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
H	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.471,80

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 3,15 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	26,57
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 25,00 x 22 plantões]	365,40
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Intervalo intrajornada	150,52
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		590,80

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	-
D	Combustível	55,00
E	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		300,57

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	294,36
B	SESI ou SESC	1,50%	22,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	14,72
D	INCRA	0,20%	2,94
E	Salário Educação	2,50%	36,79
F	FGTS	8,00%	117,74
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	28,26
H	SEBRAE	0,60%	8,83
TOTAL		35,72%	525,73

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	131,43
B	Adicional de Férias	2,98%	43,86
	Subtotal	11,91%	175,29
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	62,61
	TOTAL	16,16%	237,90

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,03
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,37
	TOTAL	0,10%	1,40

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,18
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	64,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,59
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,21
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	58,87
	TOTAL	8,86%	130,37

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	131,43
B	Ausência por doença	1,66%	24,43
C	Licença paternidade	0,02%	0,29
D	Ausências legais	0,28%	4,12
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,86
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	165,14
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	58,99
	TOTAL	15,23%	224,12

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	525,73
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	237,90
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,40
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	130,37
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	224,12
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.119,52

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	69,65
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	144,57
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	198,05
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	65,99
TOTAL			478,26

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.471,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	590,80
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	300,57
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.119,52
Subtotal (A + B + C + D)		3.482,68
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	478,26
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.960,95

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018


Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 14 - CARUARU - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasilia

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Desarmada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala 12 x 36 horas, das 19:00h. às 07:00h(envolvendo 02 vigilantes).	Posto	2

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Adicional noturno	162,78
C	Hora noturna adicional	101,74
D	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	27,13
E	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.763,44

[Assinatura]

[Assinatura]

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 3,15 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	26,57
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 25,00 x 22 plantões]	365,40
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Intervalo intrajornada	150,52
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		590,80

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Equipamentos (Motos)	-
C	Combustível	80,00
D	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica/Lanterna)	180,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		313,57

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	352,69
B	SESI ou SESC	1,50%	26,45
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,63
D	INCRA	0,20%	3,53
E	Salário Educação	2,50%	44,09
F	FGTS	8,00%	141,08
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	33,86
H	SEBRAE	0,60%	10,58
TOTAL		35,72%	629,90

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

P

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	157,48
B	Adicional de Férias	2,98%	52,55
Subtotal		11,91%	210,03
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	75,02
TOTAL		16,16%	285,05

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,23
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,44
TOTAL		0,10%	1,68

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	7,41
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,59
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	76,71
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,71
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,25
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	70,54
TOTAL		8,86%	156,20

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	157,48
B	Ausência por doença	1,66%	29,27
C	Licença paternidade	0,02%	0,35
D	Ausências legais	0,28%	4,94
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,82
F	Outros (especificar)		-
Subtotal		11,22%	197,86
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	70,68
TOTAL		15,23%	268,53

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	629,90
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	285,05
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,68
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	156,20
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	268,53
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.341,36

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	80,18
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	166,43
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	227,99
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	75,96
TOTAL			550,56

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.763,44
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	590,80
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	313,57
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.341,36
Subtotal (A + B + C + D)		4.009,17
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	550,56
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.559,74

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018


Fernanda Félix Alves
 Gerente Comercial

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 15 - CARUARU - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Desarmada, com sistema de ronda eletrônica, Motorizada de 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	Posto	1

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.471,80

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = $[(R\$ 3,15 \times 2 \times 26 \text{ plantões}) - \text{Salário Base} \times 6\%]$	26,57
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = $[R\$ 25,00 \times 22 \text{ plantões}]$	365,40
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Intervalo intrajornada	150,52
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		590,80

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Equipamentos (Motos)	-
C	Combustível	80,00
D	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação e bastão de ronda)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		303,57

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	294,36
B	SESI ou SESC	1,50%	22,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	14,72
D	INCRA	0,20%	2,94
E	Salário Educação	2,50%	36,79
F	FGTS	8,00%	117,74
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	28,26
H	SEBRAE	0,60%	8,83
TOTAL		35,72%	525,73

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

P

P

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	131,43
B	Adicional de Férias	2,98%	43,86
	Subtotal	11,91%	175,29
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	62,61
	TOTAL	16,16%	237,90

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,03
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,37
	TOTAL	0,10%	1,40

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,18
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	64,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,59
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,21
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	58,87
	TOTAL	8,86%	130,37

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	131,43
B	Ausência por doença	1,66%	24,43
C	Licença paternidade	0,02%	0,29
D	Ausências legais	0,28%	4,12
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,86
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	165,14
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	58,99
	TOTAL	15,23%	224,12

P

M



SEGURANÇA
PRIVADA LTDA

UFPE

23076.038592/2018-91

1086/1200

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	525,73
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	237,90
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,40
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	130,37
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	224,12
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.119,52

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	69,71
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	144,70
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	198,22
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	66,04
TOTAL			478,67

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.471,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	590,80
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	303,57
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.119,52
Subtotal (A + B + C + D)		3.485,68
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	478,67
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.964,36

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial

TKS Seguranca Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090

Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 16 - CARUARU - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
 (Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19:00h. às 07:00h(envolvendo 04 vigilantes).	Posto	4

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Adicional noturno	162,78
C	Hora noturna adicional	101,74
D	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	27,13
E	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.763,44





MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 3,15 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	26,57
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 25,00 x 22 plantões]	365,40
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Intervalo intrajornada	150,52
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		590,80

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	35,41
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica/Lanterna)	180,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		238,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	352,69
B	SESI ou SESC	1,50%	26,45
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,63
D	INCRA	0,20%	3,53
E	Salário Educação	2,50%	44,09
F	FGTS	8,00%	141,08
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	33,86
H	SEBRAE	0,60%	10,58
TOTAL		35,72%	629,90

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	157,48
B	Adicional de Férias	2,98%	52,55
Subtotal		11,91%	210,03
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	75,02
TOTAL		16,16%	285,05

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,23
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,44
TOTAL		0,10%	1,68

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	7,41
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,59
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	76,71
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,71
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,25
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	70,54
TOTAL		8,86%	156,20

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	157,48
B	Ausência por doença	1,66%	29,27
C	Licença paternidade	0,02%	0,35
D	Ausências legais	0,28%	4,94
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,82
F	Outros (especificar)		-
Subtotal		11,22%	197,86
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	70,68
TOTAL		15,23%	268,53

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	629,90
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	285,05
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,68
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	156,20
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	268,53
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.341,36

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	78,67
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	163,30
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	223,69
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	74,53
TOTAL			540,20

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.763,44
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	590,80
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	238,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.341,36
Subtotal (A + B + C + D)		3.933,68
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	540,20
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.473,87

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 17 - CARUARU - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 04 vigilantes).	Posto	4

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2013

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.471,80




MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 3,15 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	26,57
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 25,00 x 22 plantões]	365,40
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Intervalo intrajornada	150,52
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		590,80

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	35,41
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação e bastão de ronda)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		228,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	294,36
B	SESI ou SESC	1,50%	22,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	14,72
D	INCRA	0,20%	2,94
E	Salário Educação	2,50%	36,79
F	FGTS	8,00%	117,74
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	28,26
H	SEBRAE	0,60%	8,83
TOTAL		35,72%	525,73

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

P

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	131,43
B	Adicional de Férias	2,98%	43,86
Subtotal		11,91%	175,29
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	62,61
TOTAL		16,16%	237,90 ✓

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,03
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,37
TOTAL		0,10%	1,40 ✓

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,18
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	64,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,59
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,21
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	58,87
TOTAL		8,86%	130,37 ✓

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	131,43
B	Ausência por doença	1,66%	24,43
C	Licença paternidade	0,02%	0,29
D	Ausências legais	0,28%	4,12
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,86
F	Outros (especificar)		-
Subtotal		11,22%	165,14
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	58,99
TOTAL		15,23%	224,12 ✓

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	525,73
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	237,90
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,40
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	130,37
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	224,12
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.119,52

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	68,20
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	141,56
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	193,92
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	64,61
TOTAL			468,31

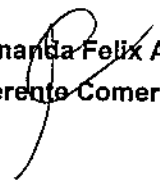
Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO III-B - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.471,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	590,80
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	228,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.119,52
Subtotal (A + B + C + D)		3.410,19
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	468,31
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.878,49

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018


Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial